

## Alex Butler

### Un vent de renouveau!



Candidat à la  
vice-présidence  
EC/BdP

En ces temps de COVID, nous n'avons d'autre choix que d'évoluer et de nous adapter à de nouvelles circonstances. Quand je regarde l'ACEP, je ne vois que des possibilités. Nous pouvons adopter la vidéoconférence, faire circuler une abondance de données entre le bureau national, les dirigeants des sections locales et les membres, et explorer de nouvelles technologies pour mieux appuyer nos bénévoles, nos membres et notre personnel.

Nous devons aussi déterminer comment nous maintiendrons nos contacts humains avec nos collègues, nos amis, nos familles et, dans le même ordre d'idées, nos membres.

Appuyer le président et réaliser le programme du Conseil exécutif national sont d'excellents moyens de mettre mon expérience et mes compétences à profit, dans le but de concrétiser ces priorités et d'autres au nom des membres.

Pendant mes 18 années à la fonction publique fédérale, je me suis spécialisé dans la **gouvernance, la restructuration des processus, le changement transformateur et l'élaboration de stratégies**. Tous ces éléments sont essentiels à notre environnement de travail marqué par la COVID et à ce qu'il deviendra par la suite.

Ma vaste expérience de **l'aménagement organisationnel, de la planification des activités et des risques, de l'évaluation des besoins, de la mesure du rendement, de la planification des activités immobilières** et de la **planification et de la gestion des projets** sera également utile à mesure que nous déterminerons comment notre milieu de travail et notre association se transformeront et fonctionneront à l'avenir.

En outre, j'ai obtenu une **maîtrise en administration des affaires (MBA)** de l'Université d'Ottawa en 2008, après avoir été un **professionnel de la santé certifié** pendant 15 ans et un **pompier volontaire** pour la Ville de Pontiac pendant 5 ans.

Je suis **président de la section locale 521 à Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) depuis 10 ans**. J'y représente quelque 400 membres et je suis confronté chaque jour à la réalité de ce que des organismes syndicaux comme l'ACEP peuvent faire et font pour aider très concrètement leurs membres.

J'ai été administrateur au sein du **Conseil exécutif national (CEN)** (2012-2017) et **président du Comité d'enquête** (2016-2017), et j'ai représenté l'ACEP au **sous-comité technique sur le système Phénix** dirigé par le SCT, ce qui m'a procuré une compréhension très détaillée du système Phénix et du cycle complet de traitement de la paye. Ces connaissances m'ont aidé en retour à régler des problèmes engendrés par le système Phénix auxquels des membres se sont butés. Sur la scène nationale, j'ai aussi occupé les fonctions de **membre du Comité des statuts et règlements**, de **coprésident du Comité des ressources humaines**, de **membre du Comité des finances** et de **président du Comité de vérification**.

## **Pourquoi j'aspire à la vice-présidence EC/BdP**

Il y a trois ans, je briguais la présidence de l'ACEP. Les résultats de cette élection m'ont amené à me recentrer sur les besoins des membres de ma section locale. Depuis, je les aide à divers niveaux, depuis les problèmes de paye liés au système Phénix à l'intimidation, au harcèlement et à la santé mentale, en passant par le stationnement, l'ergonomie, l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, la gestion du rendement, les conseils professionnels et le soutien.

Bien que je trouve incroyablement valorisant de constater directement les résultats de mes efforts, je sais que je peux apporter encore davantage à nos membres en m'engageant et en contribuant à diriger et à appliquer les décisions prises par le Conseil exécutif national.

Puisque la COVID devient une réalité à long terme, il importe d'intensifier les mesures de soutien à la santé mentale et d'outiller convenablement les employés pour qu'ils travaillent à distance dans un cadre confortable, sécuritaire et ergonomique. À mesure que les ministères se préparent à la réintégration du milieu de travail, il est crucial d'écouter les préoccupations des membres et de voir à ce que le milieu de travail de demain reflète notre nouvelle réalité. La direction doit favoriser et appuyer la souplesse en milieu de travail, car les employés doivent jongler avec les soins de leurs proches, l'école à la maison et les pressions de la garde des enfants, ainsi qu'avec le besoin de s'accorder des pauses-santé et des pauses de leur écran. En tant que représentants syndicaux, nous avons pour rôle de veiller à ce que votre salaire soit adéquat, votre milieu de travail soit exempt de harcèlement, vous ayez de l'influence à la table des négociations et vos cotisations restent abordables et gérées prudemment.

Je crois dans ce que peut être l'avenir de notre syndicat, et je sais que je peux travailler avec le président élu, le vice-président TR élu et le nouveau conseil d'administration pour forger un changement positif au moyen de discussions et de mesures constructives.

Mes principes d'intégrité, de transparence et de responsabilisation guident ma carrière et mon travail, et ils continueront d'orienter l'exécution de mes fonctions de vice-président EC/BdP.

Je suis là pour vous écouter, alors n'hésitez pas à communiquer avec moi pour me parler de vos préoccupations ou me communiquer vos suggestions, le cas échéant.

Courriel : [Alex4CAPE@gmail.com](mailto:Alex4CAPE@gmail.com)

Facebook : [www.facebook.com/Alex4CAPE](https://www.facebook.com/Alex4CAPE)

Téléphone : 819-682-4286